

MSE ENTREPRISE A/S - ESG

MSE Entreprises forretningsmodel

MSE blev stiftet i 1934 af Mikael Sørensen og er stadig i familiens eje. Siden 1998 har Jan Sørensen stået i spidsen for virksomheden og adressen er fortsat Alstrup Strandvej 2b i Nørre Alslev, den samme som i 1934.

I MSE lægger vi vægt på at udføre vores arbejde så professionelt og bæredygtigt som muligt og til stor tilfredshed for vores kunder, som er offentlige og private byggeherrer. Vores hovedaktivitet hos MSE er jordanlægs- og forsyningsledningsarbejde, som vi har specialiseret os i, gennem årene. Vores stab af dygtige medarbejdere søger gennem dialog, faglig dygtighed samt engagement at udføre vores aftaler til alles tilfredshed. Vores vigtigste ressource i MSE er de menneskelige ressourcer, i form af vores entrepriseder, formænd, maskinførere, håndmænd og alle øvrige medarbejdere, som bidrager til selskabets daglige drift.

Vores dygtige medarbejdere har kompetencer inden for en lang række fagområder, herunder kloakarbejde, som udføres i forbindelse med nybyggeri, nyanlæg, kloakreovering, nedsivningsanlæg og byggemodninger; fjernvarme, hvor MSE udfører gravearbejde for alle typer fjernvarmeledninger, hvad enten det drejer sig om store transmissionsledninger, almindelige hovedforsyningsledninger eller fjernvarmestikledninger til industri/erhverv eller private husstande; gravefri dræning, hvor MSE tilbyder gravefri dræning, som betyder, at vi med vores drænplov kan dræne store arealer med meget stor præcision med vores maskinstyring via Top-Con med data direkte fra projekterende til maskinerne; oprensning efter forurening og alle typer jordarbejde omkring jordarbejde, fra oprensning af forurenede grunde, jordarbejde i forbindelse med opførelse af idrætsanlæg, udgravninger til søer eller havne til jordarbejde i forbindelse med nybyggeri og byggemodninger.

Danmark har i mange år været førende indenfor affaldsforbrænding og er førende i udnyttelsen af overskudsvarme. Det gør, at der løbende sker en konvertering til fjernvarme fra naturgas samt en udbygning af det eksisterende fjernvarmenet. Ved vores entreprisopgaver i forhold til fjernvarmeforsyning bidrager vi til en miljørigtig, konkurrencedygtig varmeforsyning med stor forsyningssikkerhed.

MSE har kontinuerligt udført opgaver med oprensning af forurenede jord og siden starten af 1990'erne har vi haft en fast afdeling, der har løst opgaver for Oliebranchens Miljøpulje. Vi har opbygget stor erfaring med at løse alle slags opgaver med oprensning, både hos private, i den offentlige sektor og for forskellige større og mindre bygherrer.

Gennem vores mange entreprisopgaver bidrager vi løbende med klimaforbedringer, i form af nyanlæg, reovering af eksisterende og infrastruktur, og klimatilpasning, gennem forbedret forsyningsledninger og bedre infrastruktur.

I MSE er vi stolte over at skabe lokale arbejdspladser på Falster. Lolland og Falster hører til de områder som medierne i disse år har døbt "UdkantsDanmark". Vi kalder det vandkantsDanmark, da både beboere og de mange turister nyder godt af naturen ved de mange kilometer kystlinjer.

Vores opgave er at bevare og udvikle en virksomhed med overskud. Det skaber nemlig fortsat lokale arbejdspladser, og vi har fordel af at have medarbejdere, der hver især bidrager med vigtige kompetencer. Selvom vi er lokalt forankret, så løser vi fast opgaver på hele Sjælland, på Møn og Lolland Falster.

Væsentlige risici

Vi opererer inden for en branche, hvor arbejdsulykker udgør en af de største risici for vores selskab. Vi er bekendte med at vi arbejder i en branche, hvor arbejdsulykker er betydeligt mere forekommende end inden for andre brancher. Derfor har vi også betydelig fokus på arbejdsmiljøet og har mange foranstaltninger for at sikre at vores medarbejdere ikke kommer til skade, når de går på arbejde. Vi har et betydeligt fokus på vores medarbejdes trivsel og velvære, da de udgør vores kerneressource i MSE.

Vi er bevidste om, at vi operer inden for en branche og et fag, hvor kvinderne er betydeligt underrepræsenterede i forhold til mændene. Vi ønsker naturligvis at bidrage til en arbejdsplads, hvor begge køn er repræsenteret og har lige muligheder, men vi må også erkende, at den branche vi netop befinder os i, der udgør kvinder en meget lille andel af den samlede arbejdsstyrke, hvorfor det kan være svært at få flere kvinder ind i MSE.

Miljøforhold

Miljøforhold - domicil og projekter,

Det er MSEs strategi og politik, at vi i alle vores projekter tilstræber at gøre brug af bæredygtige tiltag med henblik på reducerede udledninger, styrkelse af økosystemer samt fremme ressourcebesparende foranstaltninger.

Virksomhedens domicilejendom opvarmes med elvarme, på trods af udbygning af domicilejendommen med ny værkstedsbygning i 2022, er det ved investering i opsætningen af nyere elvarmeinstallationer og varmepumper lykkedes at reducere elforbruget betydeligt.

MSE stræber efter at reducere ressourceforbruget på virksomhedens domicilejendom i Alstrup. domicilejendommens årlige forbrug er på nuværende tidspunkt:

	24/25	23/24	22/23	21/22
Vand (M ³)	176	179	214	215
El (T.kWh)	46,9	41,3	49,5	60,4

Vi har fra 21/22 til 24/25 reduceret vores elforbrug betydeligt med hele 13,5 t. kWh, og vores forbrug af vand, har vi i samme periode reduceret med 39 m³. Elforbruget fra 23/24 til 24/25 er øget med 5,6 m³, hvilket skyldes el-/hybridbiler jf. nedenfor. Vi forventer ikke at forbruget af el og vand vil falde betydeligt over den næste årrække, da effekten af de foretagende investeringer i opsætningen af nye elvarmeinstallationer og varmepumper er opnået. Vi har dog stadig fokus på både vores el- og vandforbrug og vil selvfølgelig forsøge, at begrænse dette til et minimum i forhold til, hvad vores daglige drift tillader os. Der evalueres løbende på evt. nye energibesparende tiltag.

Anvendt regnskabspraksis:

Vand: vand er beregnet, som det totale forbrug for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024 baseret på de indkomne bilag vi har modtaget fra forsyningsvirksomheden. Vi har ikke oplysningerne der følger regnskabsåret.

El: det totale elforbrug for perioden 01.10.2024 til 30.09.2025, er beregnet som summen af det totale forbrug i denne periode, baseret på de indkomne bilag fra el-selskabet.

Miljøforhold – materiel

MSE råder over en stor maskinpark bestående af både ejet og lejet materiel. Maskinparken indeholder blandt andet entreprenørmaskiner og biler, som bruger energi under produktion. Hos MSE lægges der stor vægt på bæredygtighed i produktion og forbrug, hvorfor det er vores politik at der på entreprenørmaskiner løbende indsamles data på maskinernes tomgangstider. Data på tomgangstider drøftes med maskinførerne, som tilmed bliver oplyst om vigtigheden i en reducere af disse.

	24/25	23/24	22/23	21/22
Tomgangstider pr. maskine i gennemsnit	25%	29%	25%	26%

Tomgangstiderne er faldet med 4% i dette regnskabsår, det skyldes hovedsageligt en ændring i typen af arbejdsopgaver. Vi har stadig fokus på dette og forsøger hele tiden at reducere disse tomgangstider til gavn for både mennesker, dyr og miljøet. Vi ønsker selvfølgelig at komme, så langt ned, som muligt og vores fokus vil fortsat være på, at reducere vores tomgangstider.

Anvendt regnskabspraksis

Tomgangstider pr. maskine i gennemsnit: er beregnet på baggrund af datalog på maskinerne.

El-biler

Som et led i ønsket om en mere bæredygtig produktion udskiftes MSEs firmabiler i stigende grad fra diesel- til elbiler, og det er virksomhedens ønske at udskifte til elbiler i det omfang det teknologisk bliver muligt i forhold til trækcapacitet, lade forhold m.m.

	24/25	23/24	22/23	21/22
Antal el-/hybridbiler	14	8	3	2

Vi har i regnskabsåret udskiftet 6 dieslbiler til elbiler. Vi vil så vidt muligt og når vores biler løbende skal udskiftes undersøge mulighederne for at udskifte disse dieslbiler til el-/hybridbiler, såfremt dette er teknologisk muligt og rentabelt for os.

Anvendt regnskabspraksis

El-/hybridbiler: totale antal er beregnet på baggrund af antal biler der er købt igennem den givne regnskabsperiode og tidligere regnskabsperioder.

Sociale forhold

Sociale forhold – medarbejdere

Hos MSE prioriteres social bæredygtighed højt. MSE har en politik og et ønske om at være en sund og sikker arbejdsplads med glade medarbejdere, der kan lide at gå på arbejde og tilmed har mulighed for uddannelse og udvikling.

For at sikre en sund og sikker arbejdsplads har MSE tegnet sundhedsforsikring for alle medarbejdere som et supplement til den offentlige sygesikring. Dette bidrager til at vores medarbejdere hurtigere kan komme i behandling og udredning, og få den hjælp, som er nødvendig for at de kan blive raske og friske igen.

Medarbejderne inviteres årligt til flere sociale arrangementer med henblik på at øge trivslen og skabe sammenhold på tværs af organisationen. Dette være sig arrangementer i den lokale revy, fisketure, fodboldkampe eller lignende. Herudover afholdes der infomøder, hvor direktionen orienterer om MSEs økonomiske situation, status på igangværende -og kommende projekter, samt giver et bud på, hvad fremtiden bringer.

Sociale forhold – kønsdiversitet

Historisk set har byggebranchen mest appelleret til mænd. Dette afspejler sig i MSEs medarbejderstab, hvor den samlede medarbejderstab i 24/25 bestod af 94% mænd og 6% kvinder, en ændring fra 96% og 4% kvinder i 23/24.

Hos MSE ønsker vi de bedst kvalificerede folk til at varetage de forskellige opgaver i virksomheden uanset hvilken stilling, der er tale om. Dette betyder, at både mandlige og kvindelige kandidater tages i betragtning ved rekruttering og forfremmelser, da dette sker ud fra kompetencemæssige kvalifikationer.

Andelen af kvinder er steget med 1 i forhold til sidste år, hvor der i 23/24 var 9 kvinder hos MSE er der i 24/25 nu 10 kvinder i vores samlede medarbejderstab.

Vi ønsker selvfølgelig at flere kvinder vælger os til som arbejdsplads og vi har også fokus på, at vi ikke har ret mange kvinder i vores arbejdsstyrke og arbejder også på, at få flere kvinder tiltrukket til vores virksomhed.

Sociale forhold – uddannelse

Uddannelse giver samfundet, virksomheden og den enkelte medarbejder værdi. MSE ønsker at bidrage til uddannelse af fremtidens medarbejdere gennem ansættelse af elever og praktikanter med mulighed for uddannelsesrelevant arbejde. I dag udgør lærlinge og elever 2% af den samlede arbejdsstyrke i MSE.

Vi har praktikanter i forskellig grad, nogle i kortere praktik pga. ledighed, nogle i praktik via deres skole og andre i længere perioder. Vi forsøger også at være fleksible, og tilbyder enkelte praktikophold til elever, der kun har skolepraktik i deres uddannelse, i det omfang det er muligt.

Vi er meget glade for at have elever, lærlinge og praktikanter, fordi de kontinuerligt kommer med ny viden fra deres skoleophold. Når det kan lade sig gøre, tilbyder vi vores elever job efter endt læretid og svendeprøve.

MSE giver mulighed for efteruddannelse og opkvalificering gennem kurser. I 24/25 afholdtes der således 2,5 kursusdage pr. medarbejder. Uddannelser og kurser aftales og tilrettelægges efter medarbejdernes -og virksomhedens ønsker.

Vi bidrager også i samarbejde med CELF til at uddanne bygnings- og anlægsstruktører igennem vores virksomhed, hvor den studerende får løn fra første dag og dermed undgår at skulle på SU i et halv eller helt år.

Også i fremtiden ønsker vi at bidrage til oplæring og uddannelse af vores nuværende og fremtidige medarbejdere og praktikanter, så vi er en attraktiv arbejdsplads, som hjælper vores medarbejder med at opnå de drømme og muligheder de måtte ønske inden for deres arbejde.

Sociale forhold – sundhed

Medarbejdernes sundhed spiller en stor rolle hos MSE, da det er med til at skabe tilfredse medarbejdere med bedre trivsel, overskud og energi. Hos MSE er det vores politik at nedbringe sygedage bl.a. gennem sygesamtaler og hensyntagen ved arbejdsopstart efter sygdomsforløb.

I 24/25 var det gennemsnitlige antal sygedage på 1,5 pr. medarbejder mod 2,6 i 23/24 og 2,9 i 22/23. Vi mener sygefraværet er nede på et niveau som afspejler samfundet generelt og som ikke vil kunne reduceres yderligere.

Hos MSE er der fokus på at nedbringe -og afværge arbejdsulykker gennem oplysning til medarbejderne om korrekt udførsel af arbejdet, samt ved at stille korrekte hjælpemidler til rådighed. På vores hjemmeside kan du læse meget mere omkring MSE og vores arbejdsmiljø: [MSE \(mse-as.dk\)](https://mse-as.dk)

Sociale forhold – eksternt

Som virksomhed med rødder på Lolland-Falster vægtes det hos MSE højt at kunne give noget tilbage til lokalområdet med henblik på at bidrage til fællesskab, sammenhold og udvikling.

MSE støtter bl.a. op om lokalområdet gennem sponsorater af større -og mindre idræts- og kulturforeninger.

Vi ønsker at være synlige og bidrage til sundhed, trivsel, samvær og kulturelle oplevelser gennem vores sponsorater, hvilket vi også vil forsætte med at donere til, da vi mener at det er vigtigt at bidrage til positive oplevelser og bevare de lokale idræts- og kulturforeninger til gavn for både for børn og unge og gamle og alle dem midt imellem.

Nøgletal for personale og sociale forhold

	24/25	23/24	22/23	21/22
Fuldtidsarbejdsstyrke	184	212	183	288
Antal kvinder i den totale arbejdsstyrke	10	9	9	13
Kursusdage	468	610	748	726
Sygefravær (ex. Langtidssyge, antal dage)	281	550	521	242
Arbejdsskader (Fravær over 1 dag, pers.)	2	5	2	1
Arbejdsskader (antal dage)	89	24	12	0
Bestyrelse og direktion				
Bestyrelsesmedlemmer (Mænd i pct.)	100%	100%	100%	100%
Bestyrelsesmedlemmer (Mænd, antal)	5	5	5	5
Bestyrelsesmedlemmer (Kvinder i pct.)	0%	0%	0%	0%
Bestyrelsesmedlemmer (Kvinder, antal)	0	0	0	0
Tilstedeværelse til bestyrelsesmøder	100%	100%	100%	100%
Ledere i MSE (antal)	26	25	23	23
Kvindelige ledere (antal)	2	2	2	2
Kvindelige ledere (pct.)	8%	8%	9%	9%

Anvendt regnskabspraksis

Fuldtidsarbejdsstyrke: beregnet på antal ansatte, som var registreret i lønsystemet i den pågældende regnskabsperiode.

Antal kvinder: beregnet på antal ansatte kvinder, som var registreret i lønsystemet i den pågældende regnskabsperiode.

Kursusdage: beregnet på baggrund af antal kursusdage, som var registreret i vores interne systemer og divideret med antal medarbejdere.

Sygefravær (Ekskl. langtidssyge, antal dage): beregnet på baggrund af antal sygefraværsdage, som var registreret i vores interne systemer

Arbejdsskader (flere dages fravær): beregnet på baggrund af antal arbejdsskader (flere dages fravær), som var registreret i vores interne systemer.

Bestyrelsesmedlemmer (mænd): baseret på de oplysninger, som er indberettet til Erhvervsstyrelsen og som er at finde på virk.dk.

Bestyrelsesmedlemmer (kvinder i pct.): baseret på de oplysninger, som er indberettet til Erhvervsstyrelsen og som er at finde på virk.dk.

Bestyrelsesmedlemmer (kvinder, antal): baseret på de oplysninger, som er indberettet til Erhvervsstyrelsen og som er at finde på virk.dk.

Tilstedeværelse til bestyrelsesmøder: baseret opgørelser fra på bestyrelsesreferater.

Ledere i MSE (antal): Baseret på registrerede leder i vores lønsystem

Kvindelige ledere (antal): Baseret på registrerede leder i vores lønsystem

Kvindelige ledere (pct.): Beregnet ved at tage antal kvindelige ledere og dividere med totale ledere.

Menneskerettigheder

Vi accepterer på ingen måde diskrimination, forskelsbehandling eller anden form for uetisk adfærd på nogen måde hos MSE. Vi ønsker at sikre at en hver form for uetisk adfærd både i forhold til eksterne og interne kan indberettes trygt og sikkert og med vished om at vi tager hånd om den pågældende sag og beskytter denne whistleblower. Vi har i MSE en whistleblowerordning, hvor interne som eksterne kan henvende sig vedrørende en hver form for uetisk adfærd. Modtager vi en sag gennem vores whistleblowerordning, håndteres dette i samarbejde med et advokathus, og der foreligger klare retningslinjer for de procedurer der skal foretages i tilfælde af at der indkommer nogle sager.

	24/25	23/24	22/23	21/22
Whistleblower indberetninger	0	0	0	0

Vi har i de 4 forgangene år ingen sager fået til indberetning gennem vores whistleblowerordning og vi håber og tror på, at dette heller ikke vil blive tilfældet i fremtiden.

Anvendt regnskabspraksis

Whistleblower indberetninger: baseret på de registreringer, som er indkommet gennem whistleblowerordningen.

Anti-korruption

MSE tolererer på ingen måde korruption, bestikkelse eller anden form for uetisk virksomhedsadfærd, hverken fra kunder, underleverandører eller andre. Vi ønsker på ingen måde at kunne sættes i relation til sager eller mistanke om karteldannelser, korruptionssager eller bestikkelsesager. Vi har ingen politiske nære relationer og vores udbud er baseret på at en opgave skal være profitabel for vores forretning.

Skulle vi have mistanke om korruptions- eller bestikkelsesager hos vores kunder eller underleverandører, vil et samarbejde med denne tages op til overvejelse og i værste tilfælde vil dette samarbejde ophøre.

Vi har ikke været sat i forbindelse eller været involveret i nogen form for sager eller mistanke vedrørende korruption og bestikkelse i dette regnskabsår eller tidligere og ønsker på ingen måde, at dette skal være tilfældet i fremtiden